

# Formation en gestion d'équipe et conduite de projets dans le domaine de l'enfance et de la petite enfance

2023 – 2024 (2e session)

Haute école de travail social  
et de la santé Lausanne

**HE  
TSL**

## Concept général

---

Cette formation postgrade fait suite à des études initiales de niveau ES ou jugées équivalentes. Elle est construite en tenant compte des lieux de pratique et des différents services concernés. Elle s'adresse à des professionnel-le-s (cadres intermédiaires) qui prennent des responsabilités et exercent des fonctions cadres dans les institutions du champ de l'enfance et de la petite enfance.

La formation vise une augmentation de l'efficacité dans le domaine de la gestion d'équipe et la conduite de projets. Elle s'appuie sur des recherches et expériences récentes. Se situant à l'interface entre les pratiques et les approches théoriques, elle génère des savoirs transférables dans différents contextes du travail social et de l'éducation. C'est la raison pour laquelle il est indispensable d'être en fonction de cadre intermédiaire pour participer à cette démarche de formation. Le certificat a été conçu en établissant un plan d'étude cadre qui permet le développement de compétences particulières permettant d'assumer des fonctions de cadre dans les structures d'accueil de l'enfance et de la petite enfance.

Ce certificat bénéficie d'une reconnaissance de l'OAJE.

## Objectifs

---

La formation permet :

- d'acquérir les qualifications nécessaires pour occuper la fonction de responsable d'équipe, en maîtrisant des connaissances approfondies des mécanismes institutionnels et des composantes et caractéristiques des différents instruments propres au fonctionnement particulier des équipes ;
- d'acquérir des compétences spécifiques liées à la gestion des ressources humaines et au rôle de responsable au sein d'une équipe ;
- de développer et conduire un projet dans une perspective interdisciplinaire ;
- d'acquérir des connaissances de base sur les mécanismes financiers liés à la gestion institutionnelle et leurs implications sur la gestion d'équipe.

## Pédagogie

---

Le cycle de formation est centré sur l'acquisition de compétences et le développement de projets. Il se fonde sur une pédagogie interactive, qui privilégie la mobilisation des participant-e-s. Les formateurs et formatrices favorisent et développent l'articulation entre savoirs théoriques et applications concrètes dans la pratique professionnelle.

## Public cible

---

Professionnel-le-s du champ de l'enfance et de la petite enfance (cadres intermédiaires) amené-e-s à gérer une équipe et à développer et/ou à conduire des projets au sein d'équipes.

## Organisation de la formation

---

La formation se déroule en cours d'emploi. Elle est organisée selon un système modulaire. Le Certificat comprend 24 jours de cours, représentant environ 144 heures de cours.

La formation correspond à 15 crédits ECTS (European Credit Transfer System), soit 4 crédits ECTS par module et 3 crédits ECTS pour le travail de certification.

## Formation en gestion d'équipe et conduite de projets dans le domaine de l'enfance et de la petite enfance

Trois modules composent la formation :

- A. Positionnement du responsable d'équipe ou cadre intermédiaire.
- B. Conduite de projets et responsabilité d'équipe.
- C. Gestion des ressources humaines.

La formation est complétée par des travaux de validation de modules, la rédaction d'un travail de certification, du travail personnel et une pratique réflexive.

### Programme modulaire

---

<b>Module A :</b>	<b>Positionnement du responsable d'équipe ou cadre intermédiaire 8 jours - 4 crédits ECTS</b>
<b>Compétences :</b>	Argumenter sa pratique dans une approche réflexive, en tenant compte du contexte socio-politique et économique. Exercer sa fonction en référence à un management clairement identifié. Intégrer les rôles institutionnels en repérant les fonctions-clés et les exercer de manière efficace.
<b>Contenus :</b>	Contexte de la gestion d'équipe. Positionnement du cadre intermédiaire dans l'institution : statut, fonction et rôles, limites de rôle. Développement des institutions et des différents types d'organisation. Connaissances et utilisations des ressources. Cadre institutionnel, processus institutionnels et accompagnement des processus. Identification des types de management. La délégation. L'analyse de la pratique (pratiques réflexives). Clés de lecture des réalités complexes. La motivation dans ses différentes dimensions.
<b>Module B :</b>	<b>Conduite de projets et responsabilité d'équipe 8 jours - 4 crédits ECTS</b>
<b>Compétences :</b>	Développer et conduire des projets avec les différents acteurs impliqués/concernés. Accroître ses compétences dans l'animation de groupe. Développer, renforcer les compétences relationnelles permettant d'animer et motiver les équipes de manière pertinente. Se positionner dans les systèmes de délégation.
<b>Contenus :</b>	Dimensions et méthodologie du projet. Gestion des risques et responsabilité. Conduite de réunion. Outils de qualité. Le leadership et la coopération. Analyse de pratique.
<b>Module C :</b>	<b>Gestion des ressources humaines 8 jours - 4 crédits ECTS</b>
<b>Compétences :</b>	Appliquer une gestion du personnel adaptée au contexte. Développer des compétences permettant de gérer la résistance au changement et les conflits. Mobiliser les ressources humaines de manière efficace et éthique.
<b>Contenus :</b>	Développer des stratégies de communication efficaces et fiables au sein de l'équipe et dans l'institution.

### Travail de certification : 3 crédits ECTS

La rédaction d'un travail de certification portant sur le développement d'un projet et démontrant la compréhension et l'intégration des différents éléments de la formation est exigée. L'ensemble du travail fera l'objet d'une séance d'évaluation. Les consignes de réalisation et les critères d'évaluation du travail de certification sont communiqués, par écrit aux participant·e·s au début de la formation et un suivi est organisé.

## Dates, horaire et lieu de la formation

---

Dates : 17 et 24 novembre 2023  
1<sup>er</sup> et 8 décembre 2023  
1<sup>er</sup>, 2 et 29 février 2024  
1<sup>er</sup>, 14 et 15 mars 2024  
25 et 26 avril 2024  
23 et 24 mai 2024  
4 et 5 juillet 2024  
22 et 23 août 2024  
19 et 20 septembre 2024  
28 et 29 octobre 2024  
12 et 13 décembre 2024

Horaire : 8h30 – 17h00

Lieu : Haute école de travail social et de la santé Lausanne, HETSL, chemin des Abeilles 14, Lausanne.

## Obtention du titre

---

Le Certificat HETSL en Gestion d'équipe et conduite de projets est délivré lorsque les conditions suivantes sont remplies :

- Avoir participé au moins à 90 % de l'enseignement ;
- Avoir obtenu les crédits correspondant aux trois modules de formation ;
- Avoir obtenu les crédits correspondant au travail de certification.

## Titre délivré

---

Au terme de la formation, les participant-e-s qui ont rempli toutes les exigences obtiennent le « Certificat HETSL en Gestion d'équipe et conduite de projets ».

## Conditions d'admission

---

Pour accéder au programme de formation, les candidat-e-s doivent satisfaire aux conditions cumulatives suivantes :

1. Être titulaire d'un diplôme des domaines de la santé ou du travail social ou de l'éducation reconnu ES ou de niveau équivalent selon le référentiel de compétences des directives pour l'accueil de jour des enfants ;
2. Être en emploi dans le domaine de l'enfance ou de la petite enfance ;
3. Occuper une fonction de cadre intermédiaire.

## Finance d'inscription et frais de formation

---

Finance d'inscription : CHF 200.-, payable à l'inscription.

Frais de formation : CHF 5'900.-

(Les participant-e-s sont personnellement responsables du paiement de leur formation, indépendamment du fait qu'ils-elles reçoivent ou non des subsides).

## Conditions financières et de désistement

---

- La formation doit être intégralement payée au plus tard à échéance de la facture.
- Les désistements ou reports doivent être communiqués par courrier recommandé au secrétariat de l'Unité de formation continue.
- En cas de désistement :
  - la finance d'inscription de CHF 200.- reste acquise quelle que soit la décision d'admission, car votre dossier est traité.
  - les frais de formation restent dus selon les modalités suivantes :
    - après confirmation d'admission et jusqu'au 61ème jour avant le début de la formation : 20%
    - du 60ème jour au 30ème jour avant le début de la formation : 50%
    - moins de 30 jours avant le début de la formation : les frais sont intégralement dus
- En cas d'abandon, d'exclusion de la formation ou d'échec définitif, les frais de formation dus ne sont pas remboursés.
- Dans le cas où de graves circonstances personnelles, non-prévisibles, surviennent et empêchent le-la participant-e de commencer ou de poursuivre la formation, la Direction peut - sur la base des documents présentés (certificat médical notamment) - assouplir les règles ci-dessus. Elle privilégiera d'abord le report de la participation à la formation, pour autant qu'une nouvelle volée démarre.
- Pour le cas où il y a trop de désistements, la Direction peut, quand bien même les montants dus pour la formation ont été payés, repousser son ouverture.
- En cas de force majeure, soit en présence de circonstances imprévisibles, inévitables et extérieures à la volonté des parties telles que épidémie, pandémie ou guerre notamment, la Direction peut suspendre la formation.

La Direction peut reporter ou annuler la formation suspendue pour cause de force majeure, le report étant privilégié. En cas d'annulation ou si le report n'est pas possible pour le participant, la HETSL restitue les montants relatifs à la part non exécutée de la formation. Aucun dédommagement de quelque nature que ce soit n'est dû par la HETSL.

## Inscription

---

Les inscriptions se font par le biais de notre site Internet jusqu'au 31 mai 2023 au plus tard.

## Coordination pédagogique

---

Mme Viviane Prats, professeure, doyenne responsable de l'Unité de formation continue  
Tél. +41 (0)21 651 62 28  
E-mail : [viviane.prats@hetsl.ch](mailto:viviane.prats@hetsl.ch)

## Renseignements

---

Mme Angela Napoli, assistante administrative  
Tél. +41 (0)21 651 03 11  
E-mail : [angela.napoli@hetsl.ch](mailto:angela.napoli@hetsl.ch)

14.03.2023/ana