

CERTIFICATES OF
ADVANCED STUDIES HES-SO
DIPLOMA OF
ADVANCED STUDIES HES-SO
**PROGRAMME ROMAND
HES-SO DE FORMATION À
L'INSERTION PROFESSIONNELLE
(PROFIP)**

édition
2019-2021

CAS SPÉCIALISTE EN INSERTION PROFESSIONNELLE

■ octobre 2019 - juin 2020

CAS JOB COACHING ET PLACEMENT ACTIF

■ mars 2020 - février 2021

**CAS CONCEPTION ET DIRECTION DE PROGRAMMES
D'INSERTION**

■ septembre 2019 - juillet 2020

DAS INSERTION PROFESSIONNELLE

■ 2020 / 2021

CERTIFICATES OF
ADVANCED STUDIES HES-SO
DIPLOMA OF
ADVANCED STUDIES HES-SO
**PROGRAMME ROMAND
HES-SO DE FORMATION À
L'INSERTION PROFESSIONNELLE
(PROFIP)**

CAS SPÉCIALISTE EN INSERTION PROFESSIONNELLE

octobre 2019 - juin 2020

CAS JOB COACHING ET PLACEMENT ACTIF

mars 2020 - février 2021

**CAS CONCEPTION ET DIRECTION DE PROGRAMMES
D'INSERTION**

septembre 2019 - juillet 2020

DAS INSERTION PROFESSIONNELLE

2020 / 2021

CAS SPÉCIALISTE EN INSERTION PROFESSIONNELLE (SIP)



Coût de la formation

CHF 5'800.– payable en deux tranches

Frais d'inscription

CHF 200.–

Site administratif responsable

Haute école de travail social
Genève – HETS Genève

Renseignements et inscription

HETS Genève - Cefoc 30,
rue des Voisins
cp 80 - 1204 Genève

Tél: 022 388 95 15
et 022 388 94 30

Inscription sur:
www.hesge.ch/hets/cas-sip

Délai d'inscription

27 mai 2019

Lieu de la formation

HETS Genève et Lausanne

MODULE 1

COMPRENDRE L'INSERTION DANS SA COMPLEXITÉ

Dans le cadre du module de base, la problématique de l'insertion sera abordée de manière à appréhender sa complexité par des thématiques transversales telles que les politiques sociales et d'activation, la diversité des dispositifs d'insertion, de ses publics et des cadres légaux dans lesquels ils sont développés ainsi que leur articulation avec l'économie de marché, les processus de désaffiliation et d'exclusion des individus.

VOLUME 6 jours, 4 ECTS

DATES 10-11 octobre, 12-13 novembre,
05-06 décembre 2019

RESPONSABLE Prof. Maël Dif-Pradalier, SUPSI, Tessin

ÉVALUATION examen sur dossier

MODULE 2

PROCESSUS ET MÉTHODOLOGIE DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Ce module propose de développer des méthodes d'insertion professionnelle ainsi que divers outils et techniques spécifiques en la matière. Il s'articulera autour de 3 axes :

1. La mise en lumière de méthodes d'insertion professionnelle peu utilisées en Suisse;
2. Le développement de la méthodologie des participants grâce à l'apport d'outils et de techniques comme l'aide au changement, des outils d'orientation, des techniques de travail en réseau et de la collaboration avec les employeurs, des outils d'observation et d'évaluation;
3. La mise en perspective du rôle et du positionnement professionnel éthique dans le champ de l'insertion.

Le but du module est que le participant puisse développer et modéliser une méthodologie adaptée à sa mission et au public cible dont il s'occupe. Il s'agit de définir son propre projet méthodologique en tenant compte des innovations, de l'éthique et de ses valeurs.

VOLUME	8 jours, 6 ECTS
DATES	16-17 janvier, 06-07 février, 12-13 mars, 02-03 avril 2020
RESPONSABLE	Jérôme Despont, Directeur chez Réalise (Genève)
ÉVALUATION	examen sur dossier

MODULE 3

TECHNIQUES PROFESSIONNELLES ET PRATIQUE RÉFLEXIVE

Le module 3 proposera des séances de pratique réflexive régulières qui permettront de mettre en perspective les besoins, questions, analyses et réflexions des professionnels. Ces séances favoriseront la collectivisation et la capitalisation des expériences dans une démarche de recherche autonome de réponse et de construction des outils nécessaires d'accompagnement à l'insertion professionnelle.

VOLUME	7 jours, 5 ECTS
DATES	07-08 mai, 28-29 mai, 17-18-19 juin 2020
RESPONSABLE	Prof. Maël Dif-Pradalier, SUPSI, Tessin
ÉVALUATION	examen sur dossier

PUBLIC CIBLE

Ce CAS s'adresse aux professionnel-le-s du champ du social, de l'économie d'entreprise et des ressources humaines, actifs dans l'insertion professionnelle sur le marché de l'emploi principal (mesures du marché du travail dans le cadre de la LACI, programmes d'insertion cantonaux, entreprises d'insertion, etc.), titulaires d'un diplôme d'une haute école (ou de niveau équivalent). Ils exercent une activité professionnelle d'au moins 50% et peuvent témoigner d'une expérience d'au moins un an dans le domaine de l'insertion professionnelle. Les candidat-e-s n'étant pas au bénéfice des titres requis peuvent déposer un dossier qui sera examiné par le Comité pédagogique. Les candidats diplômés du secondaire 2 (par exemple CFC) devront, le cas échéant, suivre une procédure de validation des acquis. Dans ce cas, il faut prévoir un surcoût de 500 francs.

La formation doit être suivie dans son ensemble.

Les cours alterneront des enseignements théoriques, des ateliers en sous-groupes, analyse de situation, pratique réflexive et jeux de rôle. L'approche sera participative : implication active des participant-e-s dans une co-construction des savoirs (interactions, débats en sous-groupe, etc.) afin d'intégrer au mieux les thèmes de la formation.



CAS JOB COACHING ET PLACEMENT ACTIF (JCPA)

MODULE 1

COMPRENDRE L'INSERTION DANS SA COMPLEXITÉ

Dans le cadre du module de base, la problématique de l'insertion sera abordée de manière à appréhender sa complexité au travers de thématiques transversales telles que les politiques sociales et d'activation, la diversité des dispositifs d'insertion, de ses publics et des cadres légaux dans lesquels ils sont développés ainsi que leur articulation avec l'économie de marché, les processus de désaffiliation et d'exclusion des individus.

VOLUME	6 jours, 4 ECTS
DATES	26-27 mars, 23-24 avril, 28-29 mai 2020
RESPONSABLE	Prof. Maël Dif-Pradalier, SUPSI, Tessin
ÉVALUATION	examen sur dossier

MODULE 2

DÉVELOPPER LES OPPORTUNITÉS DE STAGES ET D'EMPLOI

Ce module abordera l'ensemble des stratégies et méthodes permettant l'identification et le développement d'opportunités d'emploi ou de stages à destination des personnes fragilisées.

Les cours s'articuleront sur quatre axes principaux:

- les processus de recrutement classiques et alternatifs,
- le marketing du personnel et de l'insertion ainsi que leurs techniques spécifiques,
- l'acquisition d'emplois et de places de stages,
- les stratégies de création et d'animation de réseaux d'employeurs.

VOLUME	7 jours, 5 ECTS
DATES	20-21 août, 17-18 septembre, 14-15-16 octobre 2020
RESPONSABLE	Prof. Thierry Gaillard, HES-SO Valais-Wallis
ÉVALUATION	examen sur dossier

Coût de la formation

CHF 5'800.– payable
en deux tranches

Frais d'inscription

CHF 200.–

Site administratif responsable

Haute Ecole de Gestion,
HES-SO Valais-Wallis

Renseignements et inscription

Institut Entrepreneuriat
& Management
HES-SO Valais-Wallis,
Le Foyer - Technopôle 1, 3960 Sierre

Tél: 027 606 90 72
et 027 606 90 97
info.iem@hevs.ch

inscription sur : www.hevs.ch/JCPA

Délai d'inscription

31 décembre 2019

Lieu de la formation

Région lausannoise

MODULE 3

MÉTHODOLOGIES ET TECHNIQUES DE JOB COACHING

Ce module abordera des méthodes du job coaching ainsi que diverses techniques professionnelles spécifiques qui favorisent une intégration satisfaisante dans une place de travail puis un maintien durable dans le nouvel emploi.

Ce module s'articulera principalement sur trois axes:

- a) la compréhension des obstacles potentiels en œuvre au moment de la reprise d'un emploi, notamment au niveau des dynamiques intrapsychiques et interpersonnelles ;
- b) l'acquisition des techniques d'accompagnement des personnes et des équipes ;
- c) l'apprentissage des outils favorisant une intégration satisfaisante dans une nouvelle place de travail puis un maintien durable dans le nouvel emploi.

VOLUME	8 jours, 6 ECTS
DATES	19-20 novembre, 17-18 décembre 2020, 14-15 janvier, 11-12 février 2021
RESPONSABLE	Prof. Jean-Charles Rey, HES-SO Valais-Wallis
ÉVALUATION	examen oral

PUBLIC CIBLE ET PÉDAGOGIE

Ce CAS s'adresse aux professionnel-le-s des champs du social, de l'économie d'entreprise ou des ressources humaines, titulaires d'un diplôme d'une haute école (ou de niveau équivalent) qui sont intéressé-e-s à développer des compétences d'intégration professionnelle dans les entreprises et de développer une pratique d'accompagnement à cet effet. Ils exercent une activité professionnelle d'au moins 50 % et peuvent témoigner d'une expérience d'au moins un an dans le domaine de l'insertion professionnelle. Les candidat-e-s n'étant pas au bénéfice des titres requis peuvent déposer un dossier qui sera examiné par le Comité pédagogique. Les candidats diplômés du secondaire 2 (par exemple CFC) devront le cas échéant suivre une procédure de validation des acquis. Dans ce cas, il faut prévoir un surcoût de 500 francs. La formation doit être suivie dans son ensemble.

Les cours alterneront des enseignements théoriques avec des ateliers participatifs, des jeux de rôle et des rencontres-débats avec des professionnels expérimentés du secteur.

Des séances d'analyse de pratiques et des ateliers collaboratifs permettront une meilleure appropriation des outils vus au cours et favoriseront la collectivisation et la capitalisation des expériences acquises et des divers outils développés par les participant-e-s.



CAS CONCEPTION ET DIRECTION DE PROGRAMMES D'INSERTION (CDPI)

MODULE 1

COMPRENDRE L'INSERTION DANS SA COMPLEXITÉ

Dans le cadre du module de base, la problématique de l'insertion sera abordée de manière à appréhender sa complexité au travers de thématiques transversales telles que les politiques sociales et d'activation, la diversité des dispositifs d'insertion, de ses publics et des cadres légaux dans lesquels ils sont développés ainsi que leur articulation avec l'économie de marché, les processus de désaffiliation et d'exclusion des individus.

VOLUME 6 jours, 4 ECTS

RESPONSABLE Prof. Maël Dif-Pradalier, SUPSI, Tessin

ÉVALUATION examen sur dossier

MODULE 2

MÉTHODES, PROCESSUS ET PROGRAMMES D'INSERTION : ÉTAT DES LIEUX ET INNOVATIONS

Ce module passera en revue, de manière critique, la conception générale du processus d'insertion, les orientations des programmes, l'ingénierie des dispositifs de formation, l'accompagnement des parcours, les diverses méthodes, processus et programmes d'insertion rencontrés sur le terrain en Suisse, leurs développements depuis les années 80, les prestations actuelles et en développement (prise en charge, formation, VAE, placement en entreprise notamment), les relations avec les partenaires (notamment les prescripteurs et employeurs), la méthodologie de développement de projets au service de l'insertion, les innovations récentes ainsi que les perspectives et les principaux enjeux.

VOLUME 8 jours, 6 ECTS

RESPONSABLES Prof. Philippe Beuret et Prof. Daniel Lambelet,
HETS&Sa - EESP Lausanne

ÉVALUATION examen sur dossier

Dates (à confirmer)

3-4 septembre, 1-2 octobre, 29-30 octobre, 3-4 décembre 2019, 14-15 janvier, 11-12 février, 10-11 mars, 7-8 avril, 5-6 mai, 2-3 juin, 1er juillet 2020

Coût de la formation

CHF 5'800.– payable en deux tranches

Frais d'inscription

CHF 200.–

Site administratif responsable

Haute école de travail social et de la santé - EESP, Lausanne

Renseignements et inscription

Haute école de travail social et de la santé – HETS&Sa – EESP, Lausanne

Unité de formation continue
Chemin des Abeilles 14
CH-1010 Lausanne

Tél: 021 651.03.10
Fax: 021 651.03.15

Formation.continue@eesp.ch
inscription sur: www.eesp.ch/ufc

Délai d'inscription

30 juin 2019

Lieu de la formation

HETS&Sa - EESP Lausanne

MODULE 3

LES PROBLÈMES DE MANAGEMENT SPÉCIFIQUES AUX PROGRAMMES D'INSERTION

Le troisième module portera sur les problèmes spécifiques du management des programmes d'insertion, avec ou sans activités économiques (finances, RH, marketing, gestion des risques, gouvernance, structure, etc.). Les méthodes et enjeux d'évaluation des programmes, les outils de pilotage stratégique ainsi que les tendances actuelles en matière de certification (ISO, AOMAS, Eduqua) seront abordés.

VOLUME	7 jours, 5 ECTS
RESPONSABLE	Prof. Christophe Dunand, HEG Genève
ÉVALUATION	examen sur dossier

PUBLIC CIBLE ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Ce CAS s'adresse aux professionnel-le-s du champ du social, de l'économie d'entreprise et des ressources humaines, actifs dans l'insertion professionnelle sur le marché de l'emploi principal (mesures du marché du travail dans le cadre de la LACI, programmes d'insertion cantonaux, entreprises d'insertion, etc.), titulaires d'un diplôme d'une haute école (ou de niveau équivalent) et exerçant une activité professionnelle d'au moins 50% en tant que responsables de dispositifs ou de structures d'insertion. Les candidat-e-s n'étant pas au bénéfice des titres requis peuvent déposer un dossier qui sera examiné par le Comité pédagogique. Les candidats diplômés du secondaire 2 (par exemple CFC) devront le cas échéant suivre une procédure de validation des acquis. Dans ce cas, il faut prévoir un surcoût de 500 francs. La formation doit être suivie dans son ensemble.

La pédagogie fera largement appel aux réalités concrètes de terrain, dans le but de permettre à chacun d'identifier les enjeux et les problèmes, d'améliorer les stratégies et d'identifier des solutions concrètes pour améliorer le programme d'insertion dans lequel ils sont impliqués.



DAS EN INSERTION PROFESSIONNELLE (IP)

L'intérêt, pour les institutions actives dans le domaine l'insertion professionnelle, de pouvoir développer de réels partenariats durables avec des entreprises du premier marché du travail est aujourd'hui largement démontré. Pourtant, le passage de l'intention aux actes est loin d'être évident tant les enjeux de ce type de collaborations sont complexes et les dynamiques à l'œuvre parfois bien contradictoires. Prenant appui sur son double ancrage original dans les domaines du travail social et de l'économie et développant une pédagogie active d'équipe apprenante, ce nouveau DAS IP promeut un mode d'intervention innovant centré autant sur l'accompagnement de la personne en recherche d'emploi que sur un travail d'interface/ conviction/ coaching auprès des employeurs. Il propose un approfondissement conséquent des méthodologies d'approche dynamique et proactive des entreprises, qui devraient permettre aux professionnel.le.s concerné.e.s d'augmenter sensiblement les opportunités d'insertion et de stabilisation professionnelle des personnes qu'elles.ils accompagnent.

Coût de la formation

CHF 2'000

Frais d'inscription

CHF 200.–

Site administratif responsable

Haute Ecole de Gestion,
HES-SO Valais-Wallis

Renseignements et inscription

Institut Entrepreneuriat
& Management

HES-SO Valais-Wallis
Le Foyer – Technopôle 1
3960 Sierre

Tél : 027 606 90 72
et 027 606 90 97

info.iem@hevs.ch

inscription sur : www.hevs.ch/DAS-IP

Délai d'inscription

30 janvier 2020

Lieu de la formation

Région lausannoise

VOLUME

4 demi-journées, 4 ECTS

DATES

Les 4 demi-journées démarreront début 2020 ou courant 2021 en fonction du nombre d'inscriptions (les dates seront tenues à jour sur le site : www.hevs.ch/DAS-IP)

RESPONSABLES Prof. Thierry Gaillard et Prof. Maël Dif-Pradalier

TRAVAIL DE VALIDATION

Travail écrit de 12-15 pages portant sur la démarche de terrain, les résultats atteints et les pistes d'action proposées pour réviser et/ou réorienter le programme et/ou les pratiques du dispositif existant au sein de son institution d'appartenance. Une défense orale de ce travail aura lieu devant un jury composé d'un des membres du Comité pédagogique et d'un expert externe.

DEMI-JOURNÉE 1

- Stratégie de prise de contact avec les entreprises privées et publiques et/ou association(s) professionnelle(s)
- Outils de repérage et de définition de leurs besoins spécifiques

DEMI-JOURNÉE 2

- Intersession sur le travail de terrain : identification des manques et des difficultés rencontrées
- Apports théoriques et méthodologiques complémentaires sur les outils de repérage dynamiques des besoins spécifiques des acteurs choisis ainsi que sur la mise en oeuvre de stratégies visant à interagir avec l'employeur dans l'identification ou la construction de postes de travail accessibles

DEMI-JOURNÉE 3

- Analyse des décalages entre les programmes et pratiques actuelles de son institution d'appartenance et les besoins de l'entreprise (ou de l'association professionnelle) partenaire choisie
- Apports théoriques dans une perspective d'action sur l'offre et la demande

DEMI-JOURNÉE 4

- Présentations croisées et discussion collective autour des démarches de partenariat initiées et développées avec les acteurs de terrain choisis
- Approfondissements théoriques et méthodologiques en lien avec le développement d'un partenariat avec les différents types d'employeurs et les outils de conviction et de négociation mobilisables

PUBLIC CIBLE ET PÉDAGOGIE

Le nouveau DAS en Insertion professionnelle (DAS IP) se donne comme objectif de transmettre aux participant.e.s les outils théoriques et pratiques qui leur permettront de développer des partenariats de réinsertion durables avec les entreprises (privées et publiques) et/ou les associations professionnelles et d'expérimenter le développement concret d'un partenariat au service de leur propre institution (ou l'amélioration de celui-ci au cas où il existe déjà). Ce nouveau DAS se situe dans le prolongement des trois CAS du Programme romand HES-SO de formation à l'insertion professionnelle - PROFIP. Ses futurs participant.e.s doivent, en effet, satisfaire à l'une des conditions suivantes :

- a) avoir validé au moins deux des CAS du programme PROFIP :
- CAS de Spécialiste en insertion professionnelle – SIP, orienté vers la mise en place d'un projet professionnel
 - CAS de Job coaching et placement actif – JCPA, orienté vers le placement actif en entreprise
 - CAS de Conception et direction de programmes d'insertion – CDPI, orienté vers le développement et la conduite de programmes d'insertion.
- b) avoir achevé avec succès un des trois CAS du programme PROFIP et l'un des CAS jugés équivalents (voir liste sur le site web).



HAUTES ÉCOLES PARTICIPANT À LA FORMATION

■ DOMAINE DU TRAVAIL SOCIAL

Haute école de travail social Genève – HETS Genève
Haute école de travail social et de la santé – EESP-Lausanne
HES-SO Valais-Wallis - Haute Ecole de Travail Social
SUPSI – Tessin
Haute école de travail social Fribourg – HETS Fribourg

■ DOMAINE ÉCONOMIE ET SERVICES

HES-SO Valais-Wallis - Haute Ecole de Gestion
Haute École d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud – HEIG-VD
Haute école de gestion de Genève – HEG Genève