Microcertification HES-SO en Management social et gestion des ressources humaines et financières

Haute école de travail social
et de la santé Lausanne

HE
TSL

Haute école de travail social et de la santé Lausanne
Unité de formation continue
Ch. des Abeilles 14 • 1010 Lausanne • Suisse
+41 (0)21 651 62 00 • www.hetsl.ch

Hes·so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale

Microcertification HES-SO en Management social et gestion des ressources humaines et financières

Descriptif général

Cette microcertification vise à permettre aux participant·e·s de se familiariser avec les fondamentaux de la gestion des ressources humaines et financières dans les institutions sociales, sanitaires, de l'enfance et de la jeunesse.

D'une durée de six jours, cette formation s'adresse à des professionnel·les souhaitant accéder à des fonctions d'encadrement, sans encore occuper de poste hiérarchique. Elle propose une introduction aux principaux enjeux de la gestion institutionnelle, en lien avec les réalités du terrain.

Les participant·e·s acquièrent des bases en gestion des ressources humaines (recrutement, intégration, conduite d'entretiens, gestion des conflits), en droit du travail, ainsi qu'en animation d'équipe. La formation aborde également les principes de la gestion financière dans les organisations publiques et parapubliques (lecture de budget, financement, reddition de comptes).

Une attention particulière est portée à l'analyse des différentes formes de contribution au sein des équipes (financières, relationnelles, organisationnelles et collectives), afin de mieux appréhender la diversité des apports au fonctionnement institutionnel.

Compétences

- Connaître les fondements de la gestion des ressources humaines ;
- Organiser le travail et clarifier les rôles au sein d'une équipe ;
- Conduire des entretiens et gérer des situations complexes ;
- Comprendre les principes de la gestion financière et de la lecture de budget ;
- Relier ressources, prestations et objectifs des politiques publiques ;
- Reconnaître et valoriser les différentes formes de contribution au sein des équipes.

Travail de validation

Les participant·e·s réalisent un travail écrit individuel, portant sur l'analyse d'une situation professionnelle ou d'un contexte institutionnel en lien avec les contenus enseignés. Ce travail fait ensuite l'objet d'une présentation orale, permettant d'évaluer à la fois la maîtrise des contenus et la capacité d'analyse.

Modalités d'évaluation :

Le travail est évalué par le corps enseignant de la Microcertification. La transmission du travail se fait via la plateforme électronique Moodle Cyberlearn de la HES-SO.

Inscription

L'inscription à cette formation se fait sur le portail de la HETSL selon les délais indiqués sur le site.