

# Microcertification HES-SO en Management dans le domaine de l'action sociale

Haute école de travail social  
et de la santé Lausanne

**HE**  
**TSL**

## Descriptif général

---

Cette microcertification permet aux participant·e·s de s'orienter vers des responsabilités managériales dans le domaine de l'enfance et de la jeunesse.

La formation se déroule sur six journées d'enseignement en présentiel, afin d'amener les participant·e·s de l'action sociale à comprendre l'environnement institutionnel dans lequel s'inscrivent leurs organisations publiques et parapubliques.

La microcertification vise à outiller les participant·e·s pour analyser les cadres politiques, juridiques et organisationnels qui structurent leur pratique professionnelle, en particulier dans le contexte suisse marqué par le fédéralisme et la pluralité des niveaux de décision.

À travers une lecture croisée des politiques publiques, ainsi que du droit des assurances sociales, la microcertification permet de situer les missions institutionnelles au regard des attentes sociales et politiques, des exigences légales et des logiques de financement. Les notions de gouvernance, de nouvelle gestion publique et de pilotage par les indicateurs sont abordées de manière critique, en lien avec les rôles d'encadrement, de leadership et les marges d'action des acteur·rice·s institutionnels.

Une attention particulière est portée aux référentiels de qualité et aux cadres d'évaluation, envisagés comme des outils à la fois de reddition de comptes, de pilotage et de réflexion éthique. Les participant·e·s sont amené·e·s à traduire les missions de leur institution en processus qualité concrets, à travers des ateliers pratiques et des présentations orales favorisant le transfert dans leur contexte professionnel.

### Compétences

- Se situer dans le cadre des politiques publiques suisses, du fédéralisme et des enjeux institutionnels liés aux politiques sociales ;
- Comprendre les grands principes de gouvernance des organisations (para)publiques, ainsi que les rôles et leviers des responsables d'équipes ;
- Se familiariser avec le langage managérial, les indicateurs et les référentiels de qualité dans une perspective critique ;
- Comprendre comment traduire les missions institutionnelles en processus qualité et démarches d'évaluation adaptés à son contexte institutionnel.

## Travail de validation

---

Les participant·e·s réalisent un travail écrit individuel, portant sur l'analyse d'une situation professionnelle ou d'un contexte institutionnel en lien avec les contenus enseignés. Ce travail fait ensuite l'objet d'une présentation orale, permettant d'évaluer à la fois la maîtrise des contenus et la capacité d'analyse.

### **Modalités d'évaluation :**

Le travail est évalué par le corps enseignant de la Microcertification. La transmission du travail se fait via la plateforme électronique Moodle Cyberlearn de la HES-SO.

## Inscription

---

L'inscription à ces jours de formations se fait sur le portail de la HETSL jusqu'au 01.07.2026.