

CAS HES-SO en Management social

Haute école de travail social
et de la santé Lausanne

**HE
TSL**

Descriptif général

Le CAS HES-SO en Management social s'adresse aux professionnel·le·s des domaines de l'action sociale, de l'accueil de l'enfance et de la jeunesse ainsi que de la santé, qui assument des responsabilités managériales ou qui souhaitent s'orienter vers de telles fonctions.

La formation repose sur une conception du management social qui met l'accent sur la mission sociale des organisations publiques et parapubliques, la responsabilité sociale de l'action publique et la gestion humaine des équipes. Elle vise à développer une compréhension du management comme pratique de gouvernance organisationnelle, inscrite dans les cadres institutionnels, juridiques et financiers des politiques publiques.

Le CAS a pour objectif de permettre aux participant·e·s de situer leur action managériale dans les contextes socio-sanitaires ou de l'enfance, d'en comprendre les logiques de gouvernance et d'identifier les marges de manœuvre propres aux organisations publiques et parapubliques. Structurée en microcertifications, le parcours de formation modulaire vise à renforcer leurs compétences en gestion des ressources humaines et financières, ainsi qu'en gestion de projet.

1. Objectifs et compétences visées

Le CAS HES-SO en Management social a pour objectif de former des cadres capables d'exercer des responsabilités managériales dans les organisations publiques et parapubliques des champs de l'action sociale, de l'accueil de l'enfance et de la jeunesse ainsi que de la santé, en tenant compte des spécificités institutionnelles, politiques et humaines de ces contextes.

Fondé sur une conception du management social qui met l'accent sur la mission sociale des organisations, la responsabilité sociale de l'action publique et la gestion humaine des équipes, le CAS entend permettre aux participant·e·s de situer leur action managériale dans les cadres des politiques publiques, d'en comprendre les logiques et d'identifier leurs marges de manœuvre.

Domaine 1 – Analyser les politiques publiques et les cadres institutionnels

Compétences :

- Connaître les politiques publiques centrales des champs socio-sanitaires ou de l'enfance en identifiant leurs objectifs, instruments et acteurs clés.
- Situer sa fonction et son organisation dans son contexte institutionnels, juridiques et réglementaires.
- Situer l'usage des indicateurs dans les cadres institutionnels, politiques et contractuels (contrats de prestations, mandats publics, exigences de qualité) ;

Domaine 2 – Management social et gouvernance organisationnelle

Compétence :

- Inscrire le management dans la mission sociale de l'organisation.
- Développer une posture réflexive, attentive aux tensions entre efficacité, qualité des prestations et valeurs professionnelles.
- Identifier les marges de manœuvre et les contraintes propres aux fonctions d'encadrement.

CAS HES-SO en Management social

Domaine 3 – Gestion des ressources humaines

Compétences :

- Connaître les fondamentaux de la gestion des ressources humaines applicables aux contextes socio-sanitaires et de l'enfance, en tenant compte des cadres légaux.
- Organiser le travail et clarifier les rôles et responsabilités au sein d'une équipe.
- Conduire des entretiens et gérer les situations complexes.

Domaine 4 – Gestion des ressources financières et pilotage

Compétences :

- Comprendre les principes de la gestion financière et de la lecture de budgets.
- Reconnaître et valoriser les différentes formes de contribution au sein des équipes.
- Relier les ressources financières aux objectifs des politiques publiques et aux prestations.

Domaine 5 – Management de projet et coordination des acteurs

Compétence :

- Concevoir des projets en lien avec les missions institutionnelles et les politiques publiques.
- Planifier les différentes étapes du cycle de projet.
- Planifier les ressources humaines et financières nécessaires.
- Assurer la communication et le pilotage du projet.
- Prévoir des indicateurs pertinents pour évaluer le projet.

2. Plan d'études

Le CAS HES-SO en Management social est structuré en trois microcertifications, permettant un parcours de formation à la fois flexible, progressif et conforme aux orientations de la HES-SO en matière de formation continue. Cette structuration favorise une reconnaissance progressive des acquis et permet aux participant·e·s d'articuler la formation avec leurs contraintes professionnelles.

Le plan d'études comprend les microcertifications suivantes :

- Microcertification HES-SO en Management dans le domaine de l'enfance (5 ECTS)
ou (à choix)
Microcertification HES-SO en Management dans le domaine de l'action sociale (5 ECTS)
- Microcertification HES-SO en Management social et gestion des ressources humaines et financières (5 ECTS)
- Microcertification HES-SO en Conduite de projet dans le social et la santé (5 ECTS)

Ce plan d'études garantit l'acquisition d'un socle commun de compétences en management social et en gouvernance organisationnelle, tout en offrant la possibilité d'une spécialisation en fonction du champ professionnel des participant·e·s. Il assure une articulation cohérente entre les apports théoriques, l'analyse des politiques publiques et la mise en perspective avec les pratiques professionnelles.

3. Modalités de validation

À l'issue de chaque microcertification, les participant-e-s réalisent un travail écrit individuel portant sur l'analyse d'une situation professionnelle ou institutionnelle en lien avec les contenus de formation. Ce travail fait l'objet d'une présentation orale permettant d'évaluer la maîtrise des contenus, les capacités d'analyse ainsi que les compétences de communication écrite et orale.

L'obtention du titre est conditionnée à la validation des acquis associés à chacune des trois microcertifications,

Inscription

L'inscription à cette formation se fait sur le portail de la HETSL jusqu'au 1^{er} juillet 2026.