



découvrir

La reconnaissance des diplômes étrangers

17 septembre 2026

L'ASSOCIATION



Notre histoire & notre mission

D'une expérience personnelle à collective

Favoriser l'intégration professionnelle et mettre en valeur les qualifications des personnes migrantes qualifiées en Suisse romande.



Notre public

- Migrants d'origine étrangère
- Formation de niveau professionnel et/ou universitaire
- Résidant en Suisse
- Permis de travail valable



Nos objectifs

- Aider à dépasser les obstacles à l'intégration professionnelle
- Promouvoir le potentiel professionnel des talents issus de la migration sur le marché Suisse de l'emploi.
- Éviter la déqualification et le gaspillage de compétences.



Dans tous les cantons réunis:
plus de 1580 personnes
accompagnées



4 cantons
150 nationalités
383 professions
60+ partenaires

découvrir

CUMUL D'OBSTACLES ET DE FACTEURS DISCRIMINANTS

Facteurs discriminants :

- Sexe, âge, origine (UE vs extra-UE), appartenance religieuse, niveau de qualification, situation familiale, interruption de carrière.

Conséquences du manque de reconnaissance des compétences et du potentiel professionnel de femmes issues de la migration :

- Perte de statut professionnel & déqualification
- Perte d'identité & difficultés à construire son appartenance
- Perte d'estime de soi et d'autonomie
- Sentiment d'insatisfaction et d'impuissance
- Vulnérabilité (sociale et économique)
- Coût social et économique.

PRINCIPAUX AXES D'INTERVENTION

- Services d'accompagnement individuels.
- Formations → Cours de langues, **ProActe**, Ateliers employabilité.
- Service entreprises → Sensibilisation, bénévolat de compétences **Mentorat**, **Espace digital**.



POUR CHAQUE OBSTACLE, UNE SOLUTION

- La méconnaissance du contexte local, la non reconnaissance de l'expérience acquise ailleurs, la perte de confiance en soi et en ses compétences → **Programme ProActe**
- La méconnaissance du milieu professionnel en Suisse → **Service entreprise** (Mentorat / job coaching / Événements thématiques)
- L'isolement et le manque d'un réseau professionnel → **Soirées réseau**
- Préjugés et discrimination → **Sensibilisation & Prospection**



POUR CHAQUE OBSTACLE, UNE SOLUTION

- La non maîtrise de la langue → **Cours de langue français**
- La non-reconnaissance des diplômes → **Service REDES**
- La compatibilité des dossiers de candidature → **Service Profil+**
- Le manque de visibilité sur le marché du travail → **Espace digital/
Service LinkedIn**
- La méconnaissance des modalités de recrutement → **Service Réussir**

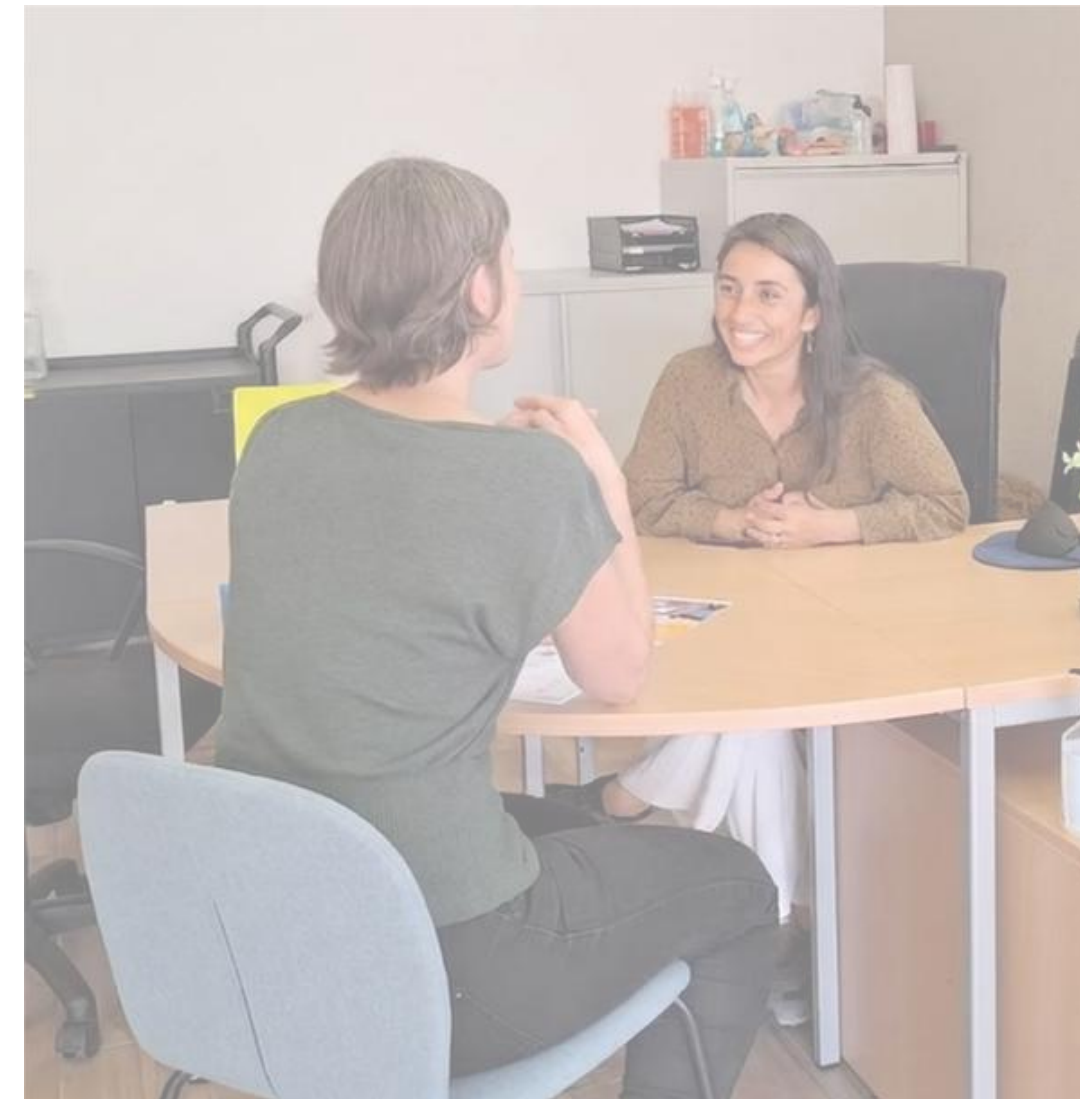


découvrir

PRESENTATION DU SERVICE REDES

POURQUOI REDES

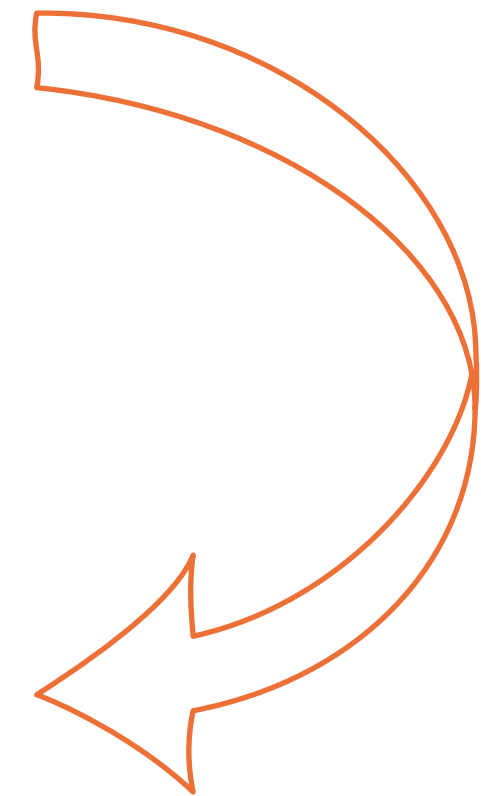
- Complexité de la démarche de reconnaissance
- Manque d'un **centre regroupant toute l'information**
- **Validation du niveau de formation** auprès des employeurs
- Méconnaissance de l'importance de la démarche pour l'insertion professionnelle
- Nombre de demandes en augmentation



découvrir

OBJECTIFS DE REDES

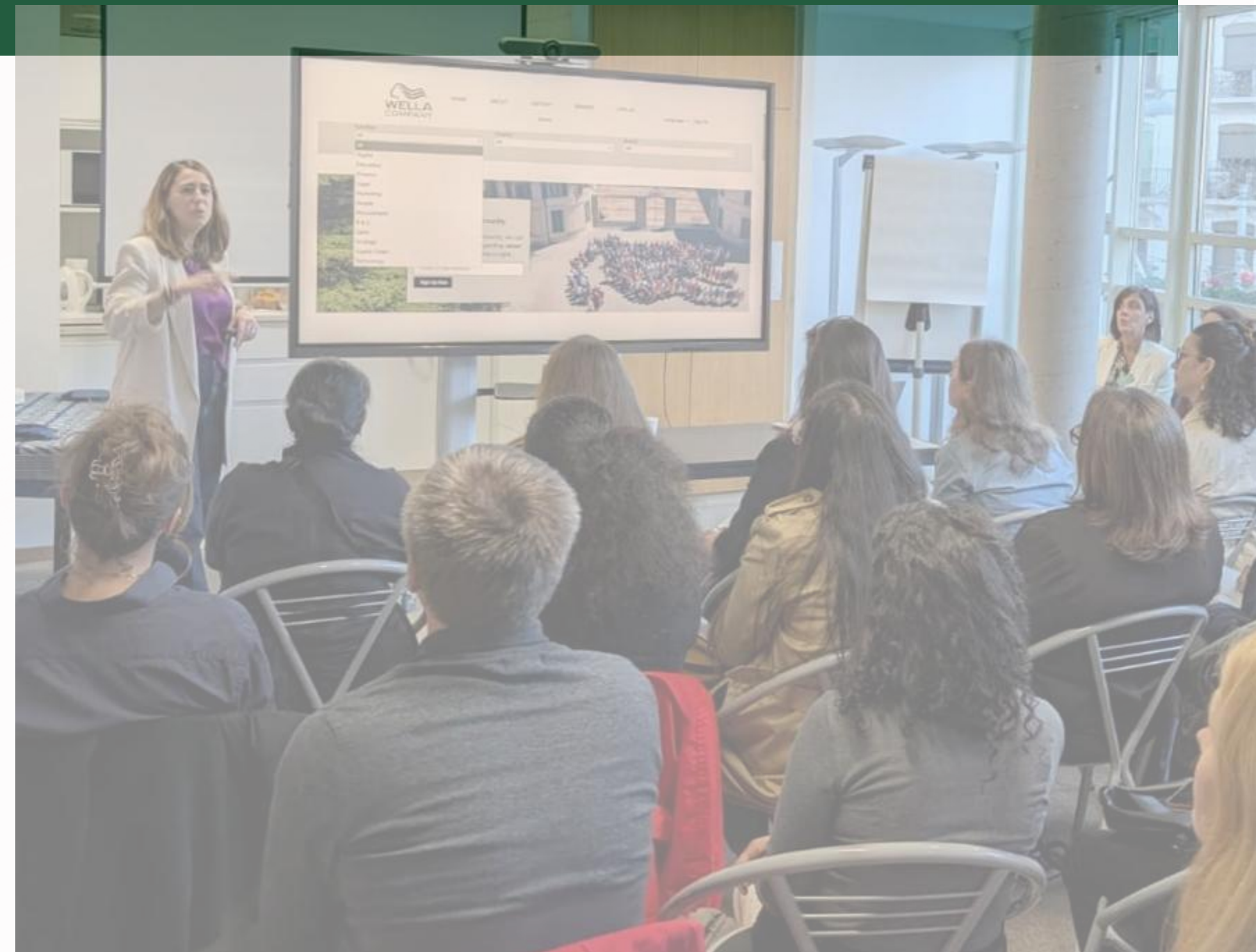
1. Informer et accompagner dans les démarches
2. Répertorier les informations pour devenir un centre de renseignement
3. Développer un partenariat avec les autorités compétentes
4. Revaloriser le parcours professionnel des migrant-e-s qualifié-e-s
5. Favoriser leur insertion sur le marché de l'emploi



découvrir

QU'EST-CE QUE NOTRE SERVICE PROPOSE

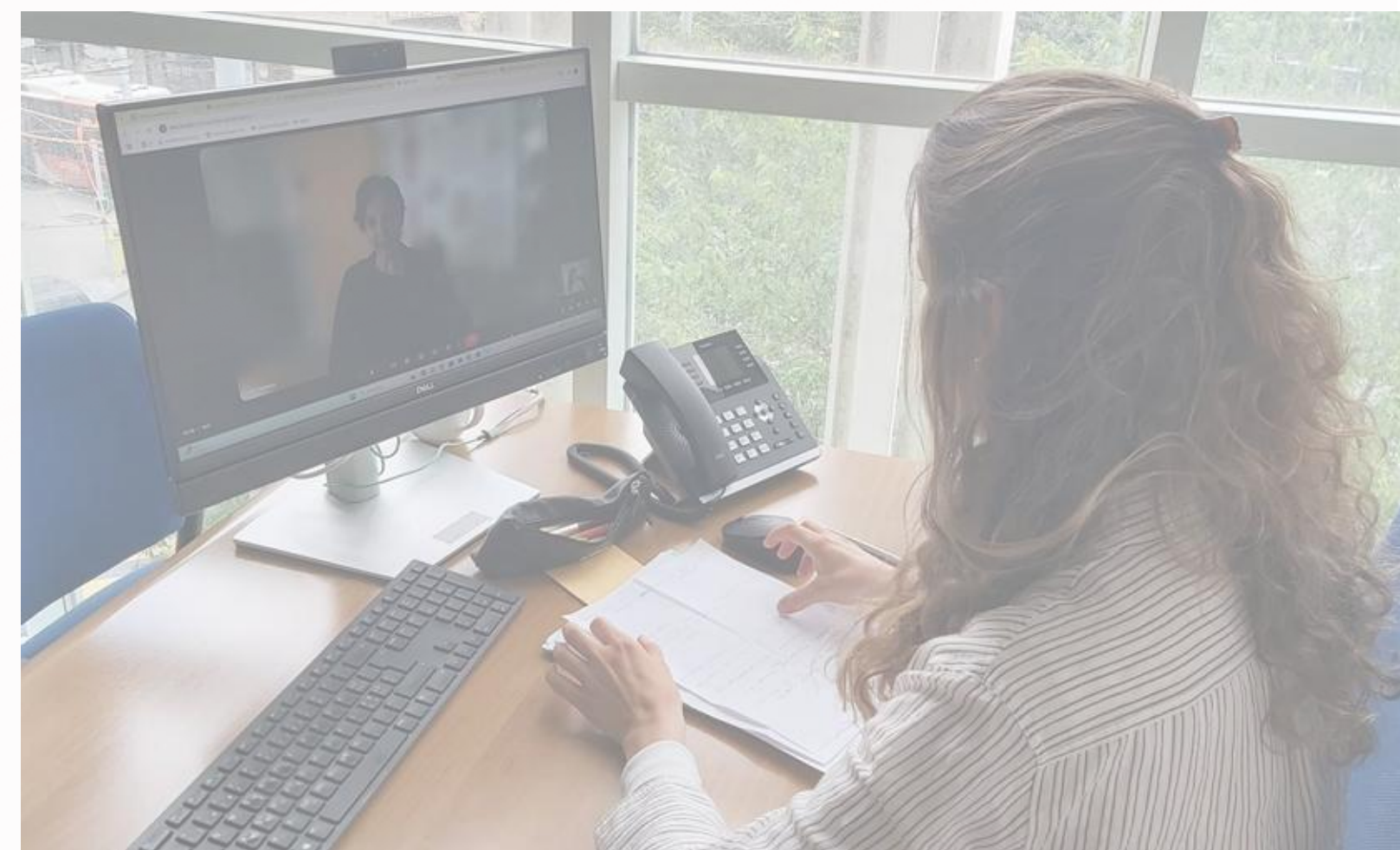
- Suivi personnalisé : chaque situation est spécifique.
- Information sur l'autorité compétente à contacter.
- Accompagnement tout au long de la procédure.
- Orientation lorsque la reconnaissance n'est pas envisageable ou refusée.



découvrir

BONNES PRATIQUES

- ✓ Valoriser les qualifications, les compétences et le parcours professionnel vs la victimisation des femmes migrantes qualifiées.
- ✓ Renforcer l'estime de soi ainsi que la confiance en ses capacités et en son potentiel professionnel, pour favoriser l'autonomisation (re-empowerment).
- ✓ Développer un esprit de solidarité et de responsabilité sociale et citoyenne (RSE).
- ✓ Favoriser la transmission d'expériences (Mentorat).
- ✓ Déconstruire les préjugés, stéréotypes et autres entraves à l'intégration sociale et professionnelle (sensibilisation).
- ✓ Réduire la durée du processus d'intégration professionnelle
- ✓ Travailler en réseau.



PERSPECTIVES

- Ouvrir la reconnaissance à des preuves de compétences et par modules, afin de ne pas rester bloqué si dans le parcours il ne manque qu'une partie des connaissances requises
- Pouvoir obtenir une « évaluation de reconnaissance » pour des professions réglementées
- Promouvoir la validation des acquis de l'expérience (VAE) & la certification pour adultes (Art. 32), pour qu'elle soit enrichie

MERCI POUR VOTRE ATTENTION



découvrir

CONTACT

-  www.associationdecouvrir.ch
-  +41 079 566 75 40
-  Info-vd-ne@associationdecouvrir.ch
-  [www.linkedin.com/company/association-découvrir](http://www.linkedin.com/company/association-d%C3%A9couvrir)
-  www.facebook.com/ASSOCIATIONDECOUVRIR/

