

Que pourrions-nous faire (de plus) à la HETSL?

- **Enquête sur l'homophobie et la transphobie à la HETSL et analyse des besoins ;**
- **Élaboration d'un plan d'action** sur la base des résultats de l'enquête

Quelques idées de mesures possibles, en fonction notamment de ressources déjà disponibles:

- **Formation du personnel** (personnel enseignant, groupe Respect, cadres, RH, secrétariats)
- **Renforcement des contenus de cours** en formation initiale et continue
- **Mise à disposition d'une liste de ressources externes** (Vogay, Agnodice, déléguées cantonales, ...)
- **Amélioration des normes et pratiques institutionnelles** actuelles pour une meilleure reconnaissance de la diversité (communication, politique RH, accompagnement des changements de genre et prénoms d'usages, etc.)
- **Organisation d'une campagne de sensibilisation** sur la base de témoignages récoltés (sur le modèle de la campagne CLASH)
- **Recherches** : à développer
- ...