

Journée d'étude

De la formation à l'insertion sur le marché du travail : le rôle du management dans la (re)production des différences sexuées

Date : Vendredi 4 mai 2018

Lieu : Haute école de santé Vaud (HESAV), Av. de Beaumont 21,
Lausanne, salle 19

Inscription : Journée d'étude gratuite ouverte à une quinzaine de
participant·e·s sur inscription (severine.rey@hesav.ch)

Argument :

Consacrée au versant institutionnel de l'insertion professionnelle, cette journée d'étude souhaite questionner le rôle du management, qu'il s'agisse de DRH, de répondant·e·s en ressources humaines ou de cadres de proximité, sur les conditions d'emploi et de travail des hommes et des femmes. Mobilisant une perspective de genre et portant une attention particulière à la transition formation et entrée sur le marché du travail, les différentes interventions de cette journée d'étude viseront à mettre en lumière les discours et les pratiques de l'encadrement : quelles sont les pratiques de recrutement et l'accueil réservé aux hommes et aux femmes sur les lieux de travail ? Quelles sont les politiques et les pratiques des entreprises ou des institutions en matière d'égalité, de mixité, d'articulation travail-famille ou de soutien à la carrière ? Constate-t-on d'importantes différences selon les domaines d'activité (masculinisé ou féminisé), les niveaux de formation des travailleurs et travailleuses, la santé économique des secteurs investigués ou encore la taille et le mode de management des entreprises ?

La journée d'étude vise deux objectifs particuliers. Il s'agira tout d'abord de documenter les discours et les représentations qui circulent sur les jeunes diplômé·e·s et la manière dont les éventuelles différences sexuées se répercutent (ou non) sur les conditions d'emploi et de travail des hommes et des femmes. Il s'agira ensuite de proposer une réflexion sur la manière dont le système de genre (différenciation, hiérarchisation et naturalisation) se manifeste différemment (ou non) selon les secteurs d'activité et les cultures institutionnelles.

Organisation : Séverine Rey (HESAV) et Morgane Kuehni (EESP), dans le cadre du projet de recherche « Regards croisés sur l'insertion professionnelle des diplômé·e·s HES minoritaires selon le sexe dans les domaines de la santé, du travail social, de l'ingénierie et de l'architecture » (FNS 10001A_159293)

Programme de la journée

9h00-9h15	Introduction Morgane Kuehni, éesp & Séverine Rey, HESAV, HES-SO
9h15-9h45	L'égalité professionnelle : une dimension transversale de la gestion des ressources humaines Annie Cornet, Université de Liège
9h45-10h15	Conflits de référentiels et incertitudes autour de la promotion de l'égalité professionnelle dans les organisations Soline Blanchard, Université de Lausanne
10h15-10h45	Discussion : Matthias Rossi, Haute école de gestion Fribourg, HES-SO
10h45-11h15	Pause-café
11h15-11h45	L'insertion professionnelle de jeunes femmes et jeunes hommes atypiques Clothilde Lemarchant, Université de Caen Normandie
11h45-12h15	Discours et pratiques du management face aux minoritaires dans une profession peu mixte Ophélie Guélat, Morgane Kuehni, Séverine Rey, HESAV & éesp, HES-SO, Lausanne
12h15-12h45	Discussion : Biljana Stevanovic, Université de Caen Normandie
12h45-14h	Pause-repas
14h-14h30	Le management face aux discriminations : enthousiasme ou lassitude ? Franziska Krings, Université de Lausanne
14h30-15h	« Un salaire égal pour un travail de valeur égale » : pour une évaluation non discriminante des emplois à prédominance féminine Séverine Lemièrre, IUT, Paris Descartes
15h-15h30	Discussion – conclusion générale : Nicky Le Feuvre, Université de Lausanne
15h30-16h	Café-apéro