



Un(e) coordinateur (trice) à l'inclusion HES-ES à 80%

Entrée en fonction : août 2023 ou à convenir

Votre mission :

- Définir la stratégie du réseau en matière d'inclusion dans les différents lieux d'accueil (Puidoux, Chexbres, Bourg-en-Lavaux)
- Implanter le concept pour les différents accueils (collectif, AFJ, TOR)
- Soutenir les équipes éducatives, les accueillantes et les directions
- Représenter le réseau vis-à-vis des établissements scolaires – concept 360°
- Effectuer les tâches administratives inhérentes au poste

Nous offrons :

- cadre de travail agréable et de confiance, empreint de valeurs comme le respect, l'écoute, la communication et l'authenticité
- participation à la création de ce nouveau poste au sein du réseau
- travail varié avec semaine de 40 heures pour un poste à 100%
- 13ème salaire , 5 semaines de vacances et un deuxième pilier attractif

Nos besoins :

- Titulaire d'un diplôme d'éducateur-trice de l'enfance reconnu par le référentiel de compétences de l'Office d'accueil de jour des enfants (OAJE)
- Au bénéfice de formations complémentaires ou d'expériences dans le domaine du handicap et/ou du spécialisé et de la gestion d'équipe
- Parfaite connaissance du développement de l'enfant et de ses besoins
- Connaissance du dispositif vaudois en matière d'accueil de jour ainsi que des institutions publiques
- Expérience suffisante (5 ans) en milieu institutionnel soit dans l'accueil de jour des enfants, soit dans le domaine de l'éducation spécialisée
- Capacité d'adapter les horaires en adéquation avec les besoins des structures
- Permis de conduire et véhicule personnel (frais remboursés)

Pour toutes questions, contacter Madame Andrea Széchenyi au 021 799 17 84, secrétaire générale du réseau.

Merci d'envoyer votre dossier complet à : Arajel, info@arajel.ch

Seules les offres correspondant à l'annonce seront traitées.

Cully, le 27 avril 2023