DISPOSITIF DE RESPECT DE L'INTÉGRITÉ ET DE LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT

Cible ou témoin de harcèlement, de discriminations ou d'autres formes de violence?

De tels actes ne sont pas tolérés à la HETSL!

Haute école de travail social
et de la santé Lausanne

HE
TSL

Hes·so

Atteinte à l'intégrité, harcèlement psychologique, sexuel, sexiste: de quoi parle-t-on?

Les atteintes à l'intégrité englobent toute souffrance physique ou psychique infligée à autrui. Le harcèlement psychologique, le mobbing, le harcèlement sexuel et sexiste, les propos et comportements discriminatoires (notamment sexistes, racistes, homophobes, transphobes, validistes, etc.) sont des atteintes à l'intégrité. Cette notion recouvre, plus largement, tout type de comportements qui peuvent porter atteinte à l'estime de soi, à la dignité, à la réputation ou à l'honneur.

Le harcèlement psychologique ou mobbing est un ensemble de propos ou d'agissements hostiles, répétés de manière fréquente et durable, par lesquels une ou plusieurs personnes cherchent à nuire ou portent atteinte à la dignité ou à l'intégrité psychique ou physique d'une personne dans le cadre de son travail ou de sa formation. Il se manifeste par exemple par le fait de réprimander une personne de manière infondée, de l'ignorer, de l'isoler, de lancer des rumeurs à son sujet, de la calomnier, de la laisser sans travail, ou de lui confier des tâches inutiles ou humiliantes.

Le harcèlement sexuel ou sexiste désigne tout comportement (paroles, gestes, actes de la part de personnes ou de groupes) à caractère sexuel ou fondé sur l'appartenance à un sexe, qui n'est pas souhaité par une personne et qui porte atteinte à sa dignité. Un comportement a un caractère sexiste s'il est adressé à une personne en raison de son sexe, son genre ou son orientation sexuelle et affective, que celle-ci soit réelle, supposée ou imaginée. Il se manifeste par exemple par des formes verbales (des propos sexistes ou grossiers, des invitations gênantes, des avances accompagnées de promesses d'avantages ou de menaces de représailles, etc.), des formes non verbales (des regards insistants, l'exposition de matériel pornographique, etc.), et des actes physiques (contacts physiques non désirés, la contrainte sexuelle et le viol). Il est reconnu comme tel à partir d'un seul acte. Ce qui est pris en compte pour caractériser une situation de harcèlement sexuel n'est pas l'intention de la personne qui agit, mais la manière dont la personne concernée perçoit, reçoit ou ressent ce comportement.

PRENDRE CONTACT

Les personnes en charge d'une responsabilité particulière (supérieur·e hiérarchique, doyen·ne, responsable d'équipe ou d'un module, etc.) sont là pour accueillir et écouter la personne qui demande un soutien et, le cas échéant, intervenir pour faire cesser les actes inadéquats dans la relation de travail ou d'étude.

Il est possible de déposer directement une plainte auprès du Directeur.

Les personnes de confiance internes (groupe respect) et externes sont à disposition pour de l'écoute, des conseils et une orientation en toute confidentialité.

MEMBRES DU GROUPE RESPECT

Ines Berrehouma
Responsable de la réception
ines.berrehouma@hetsl.ch

Stéphanie Monay
Collaboratrice scientifique
stephanie.monay@hetsl.ch

Camille Crepin
Secrétaire-Réceptionniste
camille.crepin@hetsl.ch

Léa Nussbaumer
Assistante HES
lea.nussbaumer@hetsl.ch

Elise Favre
Adjointe scientifique
elise.favre@hetsl.ch

Basile Perret
Maître d'enseignement
basile.perret@hetsl.ch

Ophélie Guerdat
Assistante HES
ophelie.guerdat@hetsl.ch

Noémie Pulzer
Adjointe scientifique
noemie.pulzer@hetsl.ch

Emmanuelle Guillaume-Gentil
Assistante HES
emmanuelle.guillaume-gentil@hetsl.ch

Carola Togni
Professeure ordinaire
carola.togni@hetsl.ch

CONTACTS EXTERNES

Audrey Ravenswaay
Juriste & Médiatrice FSM
Personne de Confiance ASPCE
Av. d'Ouchy 66
1006 Lausanne
www.legal-mediation.ch

ar@legal-mediation . ch
+41 79 420 72 80

Patrick Mangold
Conseiller juridique
Spécialiste en droit du travail Titulaire
du brevet d'avocat
Av. d'Ouchy 66
1006 Lausanne
www.patrickmangold.ch

patrick@patrickmangold . ch
+41 79 414 83 64

CONTACT

Haute école de travail social et de la santé Lausanne
Groupe respect de l'intégrité et lutte contre le harcèlement
Ch. des Abeilles 14
1010 Lausanne

En savoir plus
www.hetsl.ch/groupe-respect