

Descriptif de module

Domaine : Santé**Filière :** Ergothérapie**Année :** 2024-2025

1. Intitulé du module : Profession : histoire et démarche

Code : S.ER.SO.1105.F.24**Type de formation :** Bachelor**Niveau :**

- Module de base
- Module d'approfondissement
- Module avancé
- Module spécialisé

Type :

- Module principal
- Module lié au module principal
- Module facultatif ou complémentaire

Caractéristique :

Module obligatoire dont l'échec définitif entraîne l'exclusion définitive de la filière selon l'art. 32 du Règlement sur la formation de base (bachelor et master) en HES-SO du 2 juin 2020.

Organisation temporelle :

- Module sur 1 semestre
- Module sur 2 semestres
- Semestre d'automne
- Semestre de printemps

2. Organisation

Crédits ECTS : 5**Langue principale d'enseignement :**

- Français
- Autres (préciser la langue)

Autres compétences linguistiques :

- Anglais (lecture)

Exigences liées à la fréquentation de la formation :

L'unité 1 comporte un atelier de réflexion permettant la synthèse des contenues. La présence à cet atelier est obligatoire.

L'unité 2 est composée en partie d'ateliers encadrés pour permettre aux étudiants d'avancer sur la constitution des dossiers de l'examen. Les ateliers de l'unité sont donc obligatoires.

L'unité 3 propose aux étudiants de s'exercer à la démarche d'intervention en ergothérapie sous forme d'étude de cas dirigée lors d'ateliers. Ces ateliers offrent une préparation à la réalisation de l'examen écrit. Aussi il est fortement conseillé d'y participer et à défaut de rattraper les exercices.

Toute absence aux ateliers du module devra donc être justifiée, au sens de l'article 28 alinéa 3 du Règlement sur la formation de base (Bachelor et Master) à la HES-SO du 2 juin 2020.

En cas d'absence justifiée, un travail compensatoire ou une adaptation pourra être négocié avec le responsable de module.

3. Prérequis

- Avoir validé le(s) module(s)
- Avoir suivi le(s) module(s)
- Pas de prérequis
- Autre :

4. Compétences visées

A. Rôle d'Expert·e :

A1. Comprendre les fondements conceptuels et les théories internationalement reconnues de l'ergothérapie, de la science de l'occupation et des disciplines scientifiques de référence et appliquer efficacement ses compétences d'expert·e en facilitation des occupations afin de favoriser la participation de sa clientèle à la société.

A2. Mener et coordonner sous sa responsabilité la démarche d'ergothérapie centrée sur les patient·es/client·es dans leur champ d'occupations.

A3. Déterminer et justifier les méthodes d'évaluation et d'intervention appropriées, spécifiques à la situation et scientifiquement fondées et les employer correctement.

A4. Analyser les occupations et les facteurs environnementaux et les adapter aux besoins des patient·es/client·es.

A5. Analyser les facteurs sociaux, spatiaux, temporels, culturels, institutionnels et politiques et en prendre compte, dans ses interventions.

A7. Être familiarisé·e avec les résultats de la recherche en ergothérapie et en science de l'occupation et en tirer des conséquences pour ses interventions.

G. Rôle de Professionnel·le :

G2. Respecter, dans l'exercice de sa profession, le code professionnel de l'Association Suisse des Ergothérapeutes (ASE) et le code déontologique de la Fédération mondiale des ergothérapeutes (WFOT).

5. Objectifs généraux d'apprentissage

- Comprendre les buts de l'ergothérapie et les rôles de la profession
- Saisir les enjeux du développement historique et scientifique de la profession
- Construire une représentation élaborée de la profession, de ses aspects éthiques et déontologiques
- Mobiliser les concepts centraux utilisés en ergothérapie pour analyser l'occupation sous ses différentes formes
- Utiliser les outils d'analyse de l'occupation et concevoir leur application dans le cadre d'un accompagnement en ergothérapie
- Connaître et comprendre les étapes de la démarche professionnelle et pouvoir les réaliser à partir de situations cliniques simples
- Comprendre l'intérêt des modèles de pratique pour appréhender et élucider une problématique occupationnelle

6. Contenu et formes d'enseignement

Unité 1 – Histoire, éthique et déontologie de l'ergothérapie (1 ECTS) – 19 périodes

Contenus :

- Histoire de l'ergothérapie : une profession du *care* et genrée, les origines en santé mentale et en réadaptation
- Développement en Europe et Amérique
- Les paradigmes de l'ergothérapie (Kielhofner), la médicalisation et l'approche biomédicale, l'approche occupationnelle contemporaine
- Code éthique World Federation of Occupational Therapists (WFOT)
- Code de déontologie et règlement professionnel de l'Association Suisse des Ergothérapeutes (ASE)

Unité 2 – Les analyses de l'occupation (2 ECTS) – 21 périodes

Contenus :

- L'occupation comme transaction Homme-Environnement : couplage structurel de l'activité
- Analyser les objets de l'occupation : concepts centraux
- Composantes d'une occupation, d'une activité, d'une tâche, de la performance
- Les étapes de l'analyse ; les outils d'analyse de l'occupation et d'obtention des données, généraux et issus des modèles de pratique en ergothérapie

Unité 3 – Démarche d'intervention en ergothérapie (2 ECTS) – 29 périodes

Contenus :

- Les étapes du processus d'intervention : Évaluation formative ; Planification du traitement ; Exécution du traitement ; Évaluation sommative
 - La demande, les attentes et les besoins : construction d'un projet de soin, d'un projet de vie, d'un projet social
 - Le profil occupationnel et l'examen des performances dans l'établissement d'une problématique occupationnelle
 - La définition des objectifs et des moyens d'intervention : choix et programmation
 - La réalisation de l'intervention : ajustement et mesure des progrès
 - L'évaluation des résultats : la fin de l'intervention, le suivi et la documentation
- Approche centrée sur le client ; approche Top Down et Bottom up : exemples appliqués
- Des modèles pour guider le processus d'intervention en ergothérapie : Occupational Therapy Intervention Process Model (OTIPM) ; Occupational Therapy Practice Framework (OTPF)
- Des modèles pour analyser et construire la problématique occupationnelle : The Person-Environment-Occupation-Performance (PEOP) ; Model of Human Occupation (MHO) ; Modèle Canadien du Rendement Occupationnel et de la Participation (MCROP)

Modalités pédagogiques

- | | | |
|---|-------------------------------------|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Cours magistral | <input type="checkbox"/> Séminaire | <input checked="" type="checkbox"/> Projet |
| <input checked="" type="checkbox"/> Atelier/laboratoire | <input type="checkbox"/> Simulation | <input type="checkbox"/> Formation pratique/stage |
| <input type="checkbox"/> Modalité digitale | <input type="checkbox"/> Tutorat | <input checked="" type="checkbox"/> Autre (préciser) : |

7. Modalités d'évaluation et de validation

- | | | |
|---|---------------------------------------|-----------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Écrit | <input type="checkbox"/> Oral | <input type="checkbox"/> Pratique |
| <input checked="" type="checkbox"/> Dossier | <input type="checkbox"/> Autre : | |

En première session, le module est validé si l'étudiant·e obtient au moins la qualification E au module.

Si l'étudiant·e obtient la qualification Fx, elle ou il est en remédiation.

Si l'étudiant·e obtient la qualification F, elle ou il est en répétition.

Les évaluations ou les unités sont notées au 1/10 de point. La note du module est la moyenne pondérée des notes obtenues aux diverses unités ou évaluations. La note finale du module est arrondie au 1/10 de point si elle est inférieure à 4 et au 1/2 point si elle est supérieure à 4.

Unité 1 : examen écrit sous la forme de questions à court développement et de QCM (valeur 1,2/6 de la note totale du module).

Unité 2 : dossier à remettre en fin de semestre, par groupe et présentant l'analyse d'une occupation, activité et performance (valeur 2,4/6 de la note totale du module).

Unité 3 : examen écrit, 2h, sous la forme d'une étude de cas guidée. (valeur 2,4/6 de la note totale du module).

Les conditions de validation, remédiation et répétition sont présentées aux étudiant·e-s au plus tard le jour de la présentation du module.

Pour les travaux durant le module, l'utilisation des outils d'intelligence artificielle générative est permise sous certaines conditions. Pour des raisons d'intégrité intellectuelle, il est nécessaire de mentionner les outils d'intelligence artificielle générative utilisés, ainsi que l'objectif de leur utilisation (synthèse, explication, inspiration, citation, création d'images, de ppt...).

8. Modalités de remédiation et de répétition

Remédiation

- Remédiation possible Pas de remédiation
 Examen complémentaire Travail additionnel

Seules les unités dont la note est inférieure à 4 sont remédiées.

Modalités de remédiation :

Unité 1 : examen écrit sous la forme de questions à court développement et de QCM.

Unité 2 : reprise et correction des parties du dossier réalisé en groupe (travail adapté pour un étudiant du groupe).

Unité 3 : examen écrit, 2h, sous la forme d'une étude de cas guidée.

Conformément à l'art. 29, al. 4 du Règlement sur la formation de base (Bachelor et Master) en HES-SO du 2 juin 2020, la note obtenue après remédiation est E en cas de réussite ou F en cas d'échec.

Répétition

- Écrit Oral Pratique
 Dossier Autre :

Les activités d'enseignement, d'apprentissage et d'évaluation peuvent être différentes pour un-e étudiant-e qui suit un module pour la première fois et pour celui ou celle qui le répète.

La répétition a lieu au plus tôt dans le semestre suivant l'échec.

Conformément à l'art. 31, l'échec à un module est définitif lorsque les résultats restent insuffisants après répétition.

9. Remarques

10. Bibliographie principale

- American Occupational Therapy Association. (2020). Occupational therapy practice framework : Domain and process (4^e éd.). *American Journal of Occupational Therapy*, 74(Suppl. 2), 7412410010. <https://doi.org/10.5014/ajot.2020.74S2001>
- Association suisse des ergothérapeutes. (2018). Code de déontologie de l'ASE. <https://www.ergotherapie.ch/association/commission-dethique-et-de-recours/>
- Christiansen, C., Baum, C., & Bass-Haugen, J. (Eds.). (2015). *Occupational therapy performance, participation, and well-being*. Slack.
- Dubois, B., Thiébaud Samson, S., Trouvé, E., Tosser, M., Tortoran, L., Riguet, K., & Guesné, J. (2017). *Guide du diagnostic en ergothérapie*. De Boeck.
- Duncan, E. (2021). *Foundations for practice in occupational therapy* (6^e éd.). Elsevier.
- Fischer, A. G. (2009). *Occupational therapy intervention process model : a model for planning and implementing top-down, client-centered, and occupation-based interventions*. Three Star Press.
- Fisher, A. G., & Marterella, A. (2019). *Powerful practice: A model for authentic occupational therapy*. Center For Innovative OT Solutions.
- Kielhofner, G. (2009). *Conceptual foundations of occupational therapy* (4^e éd.). F. A. Davis.
- Kielhofner, G. (2002). *A Model of Human Occupation: Theory and Application* (3^e éd.). Lippincott Williams and Wilkins
- Meyer, S. (2013). *De l'activité à la participation : un cadre conceptuel pour l'ergothérapie*. De Boeck.

Schell, B., & Gillen, G., (Eds.). (2019). *Willard and Spacksman's occupational therapy* (13^e éd.). Wolters Kluwer.

Thomas, H. (2015). *Occupation-based activity analysis* (2^e éd.). Slack.

11. Enseignant-es

Nom de la ou du responsable de module :

OFFENSTEIN Emeric

Descriptif validé le :

23 août 2024

Descriptif validé par :

BERTRAND LEISER Martine